



การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนละหานเจริญวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**ข้อ O12 การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย**

- 1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ
- 2) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don's เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงาน
- 3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. 2568

1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้ แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ



คำสั่งโรงเรียนละหานเจริญวิทยา

ที่ 6 /2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนละหานเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ประกอบไปด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------|---------------------|
| 1. นายประภาส ชาติ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| 2. นายวชิรยุทธ อิศวเวคิน | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายสราวุฒิ ชาลีเครือ | ครู/ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 4. นางจันทร์เพ็ญ มนชะอุ่ม | ครู/ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 5. นางพรพรรณ ทิรัักษ์ | ครู/ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 6. นางสมพร มลิตทอง | ครู/ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| 7. นางสาวระพีภรณ์ บุญเจียม | ครู | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
2. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568



(นายประภาส ชาทิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนละหานเจริญวิทยา

2) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don's เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดขึ้น
โดยหน่วยงาน



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (DO's & Don'ts)

โรงเรียนละหานเจริญวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	👎 ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี 👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง 👎 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ 👎 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	🚫 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 🚫 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 🚫 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 🚫 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	🚫 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 🚫 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 🚫 ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอหยาศัยที่ดี และ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อหยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่าง ๆ 🚫 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลาง ทางการเมือง 🚫 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตรหรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดย
หน่วยงานในปี พ.ศ. 2568

รายงานการฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรมโรงเรียนสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 - 2564) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์ การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน

โรงเรียนละหานเจริญวิทยาเห็นความสำคัญของดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 5 ดัชนี คือ 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) 3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) โดยใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based) 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal) และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External) จึงนำมาสู่การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ให้มีผลการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนละหานเจริญวิทยาทุกมิติ

2.3 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องใน

การปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดโรงเรียนละหานเจริญวิทยา

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) บุคลากรในสังกัดทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ทุกมิติ มีระดับคุณภาพ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

2) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

3) โรงเรียนละหานเจริญวิทยา มีระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

3. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 20 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

4. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเกียรติยศ โรงเรียนละหานเจริญวิทยา

5. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

6. ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

7.2 บุคลากรในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

7.3 บุคลากรในโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของรัฐ และเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลกฎหมายจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาพกิจกรรม





จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนละหานเจริญวิทยา



นายประภาส ชาตี
ผู้อำนวยการโรงเรียนละหานเจริญวิทยา

ฉบับที่ 10/2568 ประจำวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

กิจกรรมโรงเรียนสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา



นายอชิรยุทธ อิศวเวคิน รองผู้อำนวยการโรงเรียนละหานเจริญวิทยา พร้อมด้วย
คุณครูสรวิทย์ ชาสีเครือ และคุณครูสุจิตรา ตาลกนกธารา เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ
ในกิจกรรมการอบรมโรงเรียนสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
ณ ห้องประชุมเกียรติยศ โรงเรียนละหานเจริญวิทยา



โรงเรียนละหานเจริญวิทยา ผู้รับสาร

เลขที่ ๑๐๘ หมู่ ๕ ตำบลละหาน
อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองบัวลำภู

นายประภาส ชาตี | ผู้อำนวยการโรงเรียน
นายอชิรยุทธ อิศวเวคิน | รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ติดต่อ

Facebook: งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนละหานเจริญวิทยา
09๐๘ ๘๓๐๐๘๘
lphs@phs.ac.th



ฝ่ายงานประชาสัมพันธ์โรงเรียนละหานเจริญวิทยา FB Fanpage งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนละหานเจริญวิทยา



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนละหานเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



1. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับ
ผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก
และกระทำใน สิ่งที่ต้องชอบธรรม

4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ
มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

5. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับ
ผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องใน
ฐานะ

6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ

7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก
ปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึง
ถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของ
บุคคล



1. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน
ด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง

2. ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติตน
ฝ่าฝืน
ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

3. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพ

4. ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มี
ประโยชน์ทับ ซ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

5. ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้
ราชการ เสียหาย

6. ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทน
ใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ

7. ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา

8. ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อย
ค่าจากความแตกต่างของบุคคล



ภาพกิจกรรมอื่นๆที่เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา



26 มิถุนายน
วันต่อต้านยาเสพติดโลก
ฉบับที่ 25/2568

Stop Drugs Start Power

สร้างพลังไทย
หยุดภัยยาเสพติด



นายประภาส ชาตี
ผู้อำนวยการโรงเรียน

26 มิถุนายน วันต่อต้านยาเสพติดโลก



วันที่ 26 มิถุนายน 2568 นายประภาส ชาตี ผู้อำนวยการโรงเรียน และนายวชิรยุทธ อิศวเวคิน รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนละหานเจริญวิทยา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม รณรงค์วันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2568 ภายใต้กรอบแนวคิด "Stop Drugs Start Power สร้างพลังไทย หยุดภัยยาเสพติด" เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงพิษภัยของยาเสพติดในเยาวชน และส่งเสริมบทบาทของนักเรียนในการเป็นพลังสำคัญในการต่อต้านยาเสพติด ณ อาคารดิสสวโร โรงเรียนละหานเจริญวิทยา



"เรียนดี มีความสุข"

ฝ่ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนละหานเจริญวิทยา 155 หมู่ 4 บ้านหนองหญ้าขาวนกก
ตำบลละหาน อำเภอจักราช จังหวัดชัยภูมิ 36130 Tel. 044 890 518 <https://web.facebook.com/PRLahanwit>

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนละหานเจริญวิทยา



นายประภาส ชาติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 29/2568

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สพฐ.
(ครบรอบ 22 ปี สพฐ.)

“เรียนดี มีความสุข”



วันจันทร์ ที่ 7 กรกฎาคม 2568 โรงเรียนละหานเจริญวิทยา จัดกิจกรรมบำเพ็ญ
ประโยชน์ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สพฐ. (ครบรอบ 22 ปี สพฐ.) ทั้งนี้ได้ร่วมกันบำเพ็ญ
ประโยชน์ ทำความสะอาดบริเวณเขตพื้นที่ และรอบๆบริเวณโรงเรียน ซึ่งได้รับความร่วมมือ
จากคณะครู และนักเรียนเป็นอย่างดี



ฝ่ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนละหานเจริญวิทยา 155 หมู่ 4 บ้านหนองหญ้าขาวนกก
ตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ 36130 Tel. 044 890 518 <https://web.facebook.com/PRIlahanwit>

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนละหานเจริญวิทยา



นายประภาส ชาดี
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 24/2568

กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษา

“เรียนดี มีความสุข”



วันที่ 13 มิถุนายน 2568 โรงเรียนละหานเจริญวิทยา จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในสถานศึกษา โดยมี นายประภาส ชาดี ผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และนักเรียนได้ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งประธานคณะกรรมการสภานักเรียน ประจำปีการศึกษา 2568 ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักเคารพ ยอมรับ การเป็นผู้นำ และผู้ตามในสถานศึกษา ณ บริเวณอาคารคิสรวิโร โรงเรียนละหานเจริญวิทยา ขอชื่นชมคณะกรรมการนักเรียนปีการศึกษา 2567 ที่ทำหน้าที่ได้อย่างยอดเยี่ยม และขอแสดงความยินดีกับประธานนักเรียนและคณะกรรมการสภานักเรียน ปีการศึกษา 2568 ที่จะเป็นตัวแทนที่ผู้น้องๆชาวฟ้าทอง ทำหน้าที่ร่วมกันพัฒนาโรงเรียนต่อไป



ฝ่ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนละหานเจริญวิทยา 155 หมู่ 4 บ้านหนองหญ้าขาวนก
ตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ 36130 Tel. 044 890 518 <https://web.facebook.com/PRIlahanwit>